

Стратегия устойчивого развития

В 2024 году повестка устойчивого развития сохраняла свою значимость для финансового сектора, отражая национальные приоритеты России. Особое внимание НОВИКОМ уделял социальным аспектам и экологическим инициативам, включая проекты по снижению углеродного следа и повышению ресурсной эффективности.

НОВИКОМ последовательно реализует стратегию устойчивого развития в соответствии с целями, обозначенными Президентом и Правительством

Мероприятия за отчетный год:

разработан Кодекс поставщика и обновлена база внутренних нормативных документов по ОСК-продуктам;

проведена корректировка методики оценки ОСК-рисков корпоративных заемщиков с участием консультантов;

внедрен онлайн-курс по устойчивому развитию для сотрудников предприятий основного акционера;

актуализирован классификатор проектов устойчивого развития в соответствии с новыми нормативными требованиями;

выполнены мероприятия дорожной карты цифровой трансформации, включающей ОСК-направления.

Российской Федерации. В Банке действует План мероприятий по внедрению ОСК¹-принципов, который регулярно обновляется с учетом изменений в законодательстве и рыночных тенденций.

НОВИКОМ продолжает активное взаимодействие с государственными органами, профессиональными ассоциациями и экспертными сообществами, участвуя в разработке единых стандартов отчетности, климатических риск-моделей и механизмов государственной поддержки. В 2024 году Банк представил инициативы в рамках:

- Проектной группы «ESG-банкинг» Ассоциации банков России;
- Экспертного совета по устойчивому развитию и зеленому финансированию при Комитете по финансовому рынку Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации;
- XV Международного форума «Экология».

В 2024 году Банк утвердил перечень существенных тем, среди которых:

- **охрана окружающей среды:** снижение выбросов, ответственное обращение с отходами, ресурсосбережение, зеленое финансирование;
- **социальное развитие и корпоративное управление:** поддержка работников и клиентов, этика бизнеса, обучение и мотивация, благотворительность;
- **технологический суверенитет:** импортозамещение, поддержка исполнения ГОЗ, инвестиции в исследования и инновации.

Социальное развитие

НОВИКОМ участвует в развитии и совершенствовании социальной инфраструктуры для клиентов, работников и всего общества, а также оказывает благотворительную помощь и проводит волонтерские акции.

Направления социального развития Банка:

- обеспечение комфортных и стабильных условий труда;
- мотивационные программы;
- охрана труда;
- развитие корпоративной культуры;
- работа с молодым поколением;
- развитие социально ориентированных продуктов;
- финансирование социальных проектов.

В отчетном году НОВИКОМ начал принимать заявки от работников предприятий оборонно-промышленного комплекса на участие в программе **«Дальневосточная ипотека»**, предоставляя им возможность приобретения жилья.

В Банке с 2020 года реализуются программы **негосударственного пенсионного обеспечения**. В данных программах участвует более половины численного состава работников.

В 2024 году в рамках расширения социальных гарантий и масштабирования программ негосударственного пенсионного обеспечения работники основного руководящего состава Банка заключили индивидуальные пенсионные договоры по программе «Софинансирование».

В 2024 году Совет директоров Банка утвердил¹ Стандарт реализации корпоративной социальной политики АО АКБ «НОВИКОМБАНК».

Подробная информация о ходе реализации ОСК-трансформации в Банке, материалы по теме устойчивого развития, в том числе архив отчетов в области устойчивого развития, доступны на сайте Банка в разделе [«Устойчивое развитие»](#).

¹ ОСК – охрана окружающей среды, социальное развитие, корпоративное управление – используемый Банком во внутренних документах эквивалент английской аббревиатуры ESG в рамках Федерального закона от 28 февраля 2023 года № 52-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном языке Российской Федерации».

¹ Протокол от 28 декабря 2024 года № 553.